

Jaarverslag 2014 Netwerk Groene Bureaus

Het Netwerk Groene Bureaus is de brancheorganisatie voor kwaliteitsbevordering en belangenbehartiging van groene adviesbureaus. Groene adviesbureaus zijn bureaus die adviseren over activiteiten waarbij natuur betrokken is. Natuur is biodiversiteit, landschap en ecosystemen. De maatschappij wil natuur in stand houden en verder ontwikkelen op grond van ethische motieven en vanwege de maatschappelijke betekenis van natuur (de bestaansbasis voor ons en onze kinderen, betekenis voor onze gezondheid en onze economie). Groene bureaus maken dit samen met andere partijen mogelijk.

Het NGB ondersteunt zijn leden bij hun werkzaamheden. De hoofdactiviteiten bestaan uit het vormgeven aan kwaliteit, belangenbehartiging, bijdragen aan maatschappelijke discussies, onderhouden van externe relaties, praktische ondersteuning van leden en het stimuleren van contacten tussen de leden. Dit verslag over deze activiteiten in 2014 sluit af met verenigingszaken.

1. Vormgeven aan kwaliteit

Het Netwerk stimuleert de kwaliteit van ecologische advisering met de NGB-gedragscode met daarbij een klachtenregeling, het stellen van kwaliteitseisen aan leden en aan bureaus die zich aanmelden voor het lidmaatschap, het organiseren van kennisbijeenkomsten, het delen van kennis via kandidaatschappen, het opstellen van protocollen voor gegevensverzameling én het stimuleren van sociale contacten tussen de leden. Het Netwerk ziet de resultaten daarvan terug in het werkveld waar aanbesteders lidmaatschap van het Netwerk als voorwaarde formuleren.

Netwerk Groene Bureaus
www.netwerkgroenebureaus.nl
secretariaat@netwerkgroenebureaus.nl
030-6565466 Zeisterweg 14
3984 NL Odijk

De NGB-gedragscode

De NGB-gedragscode beschrijft wat het Netwerk verstaat onder deskundig, verantwoord, respectvol en integer adviseren. Met de gedragscode pakt het Netwerk de (maatschappelijke) discussie over kwaliteit van advisering actief op. De code vormt de basis voor gesprek tussen leden en andere belanghebbenden over de kwaliteit van geleverde adviezen.

De leden van het Netwerk zijn zelf als eerste verantwoordelijk voor de kwaliteit van hun producten en de discussie daarover met derden. Het Netwerk heeft de verantwoordelijkheid om de kwaliteit te bewaken en in te grijpen als de kwaliteit (blijvend) onvoldoende is.

Toetsing van zittende leden

Het Netwerk Groene Bureaus is in 2014 gestart met het toetsen van zittende leden op kwaliteit. In de beginfase van het Netwerk zijn toetredende bureaus niet getoetst. Nieuwe leden verwachten terecht dat ook zittende leden worden getoetst op kwaliteit. Ook biedt een toetsing van alle leden opdrachtgevers meer zekerheid over de kwaliteit van leden van het Netwerk. De toetsing heeft primair leren tot doel.



De toetsing op kwaliteit wordt uitgevoerd door de NGB-werkgroep 'Toetsing' die ook de bureaus toetsen die zich aanmelden voor het lidmaatschap. De werkgroep toetst jaarlijks tien leden aan de gedragscode. Het bestuur selecteert deze leden willekeurig in de eerste bestuursvergadering van het jaar.

De geselecteerde leden leveren drie producten (adviezen, onderzoeksrapporten of andere producten met een directe relatie tot een opdrachtgever) en cv's van medewerkers. Deze producten mogen maximaal twee jaar oud zijn. De toetsing leidt tot een gesprek - met wederzijds leren als doel - tussen toetsers en getoetste. Het eindoordeel van de toetsing leidt indien nodig tot een advies voor verbetering en een verbeterplan van het betreffende bureau.

Samenvattingen van de eindoordelen worden geanonimiseerd gepubliceerd op de website. Daarmee wordt zichtbaar gemaakt op welke wijze het Netwerk aan de kwaliteit werkt. De eerste resultaten komen in 2015 beschikbaar.

Toetsing bij aanmelding als lid

De werkgroep 'Toetsing' adviseert het bestuur over aanmeldingen voor het lidmaatschap. De werkgroep toetst bureaus die zich aanmelden voor het lidmaatschap van het Netwerk op kwaliteit. Daarvoor worden drie rapportages van het bureau en de c.v.'s van medewerkers beoordeeld. Het toetsingskader is de gedragscode. Het advies wordt desgewenst besproken met het betreffende bureau. De leden kunnen bezwaar maken tegen het toekennen van een lidmaatschap; ook hierbij is de gedragscode leidend.

Kennis bevorderen via themabijeenkomsten

Op 5 maart 2014 organiseerden het Netwerk Groene Bureaus en Innovatienetwerk de themabijeenkomst **'Advisering over Tijdelijke Natuur'**. Zeventig deelnemers van vijftig groene adviesbureaus, zeven gemeenten en andere organisaties bespraken de consequenties en de risico's bij het aanbevelen van Tijdelijke Natuur. De themabijeenkomst had tot doel adviesbureaus te ondersteunen bij het stimuleren en realiseren van Tijdelijke Natuurgebieden. In de richting van de opdrachtgever vraagt dat realistische voorlichting, discussies over weerstanden en over vooroordelen, een goede ontheffingsaanvraag en monitoring. Op de themabijeenkomst werd plenair en in acht workshops ingegaan op de sociale, economische, ecologische en juridische dimensies van Tijdelijke Natuur. Bijdragen werden geleverd door InnovatieNetwerk, Haven Amsterdam, Gemeente Nieuwegein, RVO Rijksdienst voor Ondernemend Nederland, Bureau Stroming, Gemeente Roermond, Bureau Stadsnatuur, ADVIN, Landschap Overijssel, Gemeente Almelo, Royal HaskoningDHV, Buro Bakker en Grontmij Nederland bv.



Op 18 nov 2014 organiseerden de Provincie Noord-Brabant en het Netwerk Groene Bureaus i.s.m. Coördinatiepunt MJPO de themabijeenkomst **'Kennis voor ontsnippering van provinciale infrastructuur'**. Het Meerjarenprogramma Ontsnippering (MJPO) is gericht op het opheffen van barrières als gevolg van de infrastructuur van het rijk. Bij het uitvoeren van het programma genereren Rijk, provincies, Rijkswaterstaat, Prorail en lokale partijen waardevolle kennis die ook van belang is voor ontsnippering van de provinciale infrastructuur. Op de dag werd kennis gedeeld over toekomstige integrale ruimtelijke planning, over aanleg van faunapassages en over de valkuilen bij de uitvoering van projecten. Ook werd ingegaan op (voorbereiding van) opdrachtverlening bij ontsnippering, Systeemgerichte Contractbeheersing (SCB) en het kennistekort over ontsnippering. De dag werd besloten met een fietsexcursie.

Bijdragen werden geleverd door Provincie Noord-Brabant, Rijkswaterstaat, Provincie Noord-Holland, Provincie Gelderland, Witteveen+Bos en de Gemeente Den Bosch. Veertig adviseurs, twintig medewerkers van (in totaal 6 provincies) en vijf anderen namen deel.

Netwerk Groene Bureaus

www.netwerkgroenebureaus.nl
secretariaat@netwerkgroenebureaus.nl
030-6565466 Zeisterweg 14
3984 NL Odijk

Op 12 dec 2014 organiseerden Waterschap Rivierenland en het Netwerk Groene Bureaus de themabijeenkomst **'Vormgeven aan waterretentie in het Deltaprogramma 2015'**. De bijeenkomst richtte zich op waterretentie voor zoetwatervoorziening en waterveiligheid en op het belang van multifunctionaliteit van gebieden bij de vormgeving van waterretentie. De invulling van de voorkeursstrategieën uit het

Deltaprogramma kan leiden tot differentiëren in de ruimtelijke ordening, inrichtingsmaatregelen en aanpassing van beheer van multifunctionele gebieden. Op de themabijeenkomst bespraken waterschappen en groene adviesbureaus de overwegingen voor toekomstige keuzen.

Bijdragen werden geleverd door de Unie van Waterschappen, Waterschap Rivierenland, Brabantse Delta, Hoogheemraadschap Rijnland, de Coalitie Natuurlijke Klimaatbuffers, Antea Group en Aequator

Groen & Ruimte. De dag werd besloten met een veldexcursie. Twintig adviseurs en tien medewerkers van waterschappen (in totaal vijf waterschappen) namen deel.

Kandidaatschap voor kennisdeling

Het Netwerk stelt zijn kennis beschikbaar aan niet-leden. Niet alle adviesbureaus voldoen aan de kwaliteitseisen die het Netwerk hanteert. Adviesbureaus wordt de mogelijkheid geboden via een 'kandidaatschap' het vereiste niveau voor het lidmaatschap te bereiken. Daarmee geeft het Netwerk invulling aan zijn doelstelling de kwaliteit van ecologische advisering in Nederland verder te verhogen. De kandidaat kan de faciliteiten van het Netwerk gebruiken waaronder deelname aan discussies, het leggen van de contacten en toegang tot de beschikbare informatie zoals verslagen van themabijeenkomsten. Het kandidaatschap verplicht het adviesbureau tot het volgen van de gedragscode van het Netwerk Groene Bureaus en het bijwonen van themabijeenkomsten. In 2014 maakten in totaal acht bureaus gebruik van het kandidaatschap.



Protocollen voor gegevensverzameling

Het Vleermuisvakberaad heeft het Vleermuisprotocol 2012 op basis van een evaluatie aangepast. De Gegevensautoriteit Natuur stelde op advies van het Netwerk en de Zoogdierverseniging het vernieuwde protocol (Vleermuisprotocol 2013) vast. Het protocol bleef in 2014 gehandhaafd. Het Vleermuisvakberaad constateerde in 2013 dat bij sommige inventarisaties meer veldbezoeken zullen leiden tot meer zekerheid over de aanwezigheid of afwezigheid van gebiedsfuncties. In welke mate met meer bezoeken de zekerheid toeneemt, is echter niet bekend. Het NGB, de

Zoogdierverseniging en BIJ12 stimuleerden en begeleidden studentenonderzoek hiernaar. Dit leverde in 2014 nog te weinig informatie; het studentenonderzoek wordt vervolgd in samenwerking met o.a. CAH Vilentum in Almere.

De werkgroep 'protocollen en standaarden' stelden concept-inventarisatieprotocollen op voor diverse soortgroepen. Deze protocollen worden besproken met onder meer de Particuliere Gegevensbeherende organisaties, met formele vaststelling als doel.

Klachtenregeling

Klachten dragen bij aan kwaliteitsverbetering. Het Netwerk Groene Bureaus staat open voor klachten over zijn leden. Bestuur, klachtencommissie en ledenvergadering geven invulling aan de klachtenprocedure van het Netwerk.

Het bestuur beoordeelt de ontvankelijkheid van de klacht en toetst de klacht aan de gedragscode van het Netwerk Groene Bureaus. Het bestuur gaat op basis van zijn bevindingen met de betrokken partijen in gesprek om een oplossing te vinden. Indien alle betrokkenen instemmen met de oplossing, is daarmee de klachtbehandeling beëindigd. Indien een of meerdere partijen het met de beslissing van het bestuur niet eens zijn, kunnen zij daartegen in beroep gaan bij de klachtencommissie die onder leiding staat van Annelies Freriks (Element Advocaten/Universiteit Utrecht). Het bestuur stelt een eventuele sanctie vast. De betrokken partijen kunnen daartegen bij de ledenvergadering in beroep gaan.

Behandelde klachten

Het Netwerk Groene Bureaus ontving een klacht over het letterlijk overnemen van teksten en figuren zonder bronvermelding uit een advies van een lid. Het aangeklaagde bureau gaf aan dit te betreuren

Netwerk Groene Bureaus

www.netwerkgroenebureaus.nl

secretariaat@netwerkgroenebureaus.nl

030-6565466 Zeisterweg 14

3984 NL Odijk

en niet in overeenstemming te achten met de gedragscode van het Netwerk. Het bestuur ziet geen aanleiding voor sancties nu uit de klacht geen structurele handelwijze blijkt, het betreffende bureau de tekortkoming direct heeft erkend, excuses heeft aangeboden, de wijze van rapporteren in overeenstemming met de klager heeft aangepast en zijn interne kwaliteitsborgingsprocedure heeft aangepast.

Naar aanleiding van een klacht van een maatschappelijke organisatie constateerde het Netwerk dat de kwaliteit van een rapportage van een lid op punten tekort schoot voor wat betreft de deskundigheidseisen die de gedragscode van het Netwerk stelt. Verbeterpunten betroffen onder meer navolbaarheid en onderbouwing van de conclusies en volledigheid van de verantwoording. De conclusies bleken daarmee onvoldoende onderbouwd. Het betreffende bureau heeft zijn interne kwaliteitscontrole daarop aangepast.

Vertrouwelijke maar niet gedocumenteerde klachten werden ontvangen over een aantal leden (en niet-leden) van het Netwerk. De klachten bieden voor dit moment onvoldoende aangrijpingspunten voor directe acties van het bestuur.

brancheorganisatie
voor
kwaliteitsbevordering
en
belangenbehartiging

2. Belangenbehartiging

Ontheffingaanvragen Ff-wet

Het Netwerk heeft de moeizame afhandeling van ontheffingaanvragen Ff-wet door RVO.nl voorgelegd aan staatssecretaris Dijkema en IPO-voorzitter Remkes, met afschrift aan de Kamercommissie voor EZ. Daarbij stelde het Netwerk dat ruimtelijke economische ontwikkelingen stagnatie ondervinden door tekort aan capaciteit en deskundigheid voor ontheffingverlening van de Flora- en faunawet. Het Netwerk Groene Bureaus voorziet dat deze onwenselijke situatie minstens anderhalf jaar gaat duren. Het Netwerk vraagt de huidige uitvoering van de natuurregelgeving te verbeteren en extra aandacht te besteden aan de overdracht van deze taak naar de provincies. Een formele reactie is nog niet ontvangen. Op LinkedIn ondervond het persbericht hierover veel herkenning en weerklank.

Eisen in gedragscode

Bij de herziening van de gedragscode Flora- en faunawet 'Bestendig beheer en onderhoud Groenvoorzieningen' door Stadwerk en Brancheorganisatie VHG werd de definitie van 'deskundigheid' gekoppeld aan het volgen van specifieke opleidingen van het IPC Groene Ruimte. Daarmee ontstonden voor de leden van het Netwerk overbodige eisen voor het werken onder deze gedragscode. De leden voldoen via opleiding en ervaring al aan de benodigde eisen. De reactie van het Netwerk heeft mede geleid tot aanpassing van de gedragscode door het ministerie van EZ dat de definitie van 'deskundige' in de gedragscode niet goedgekeurd maar haar eigen definitie, zoals gebruikt bij ontheffingen, daarvoor in de plaats stelde.

Wet op de Dierproeven

De implementatie van Europese regelgeving leidt tot aanpassing van de Wet op de Dierproeven. De gevolgen van deze wet voor onderzoek met in wild gevangen dieren zijn in discussie. Het Netwerk brengt in de discussie het perspectief van adviesbureaus in.

Behoud deskundigheid DLG voor de sector

DLG wordt per 1 maart 2015 opgeheven en niet alle medewerkers gaan naar de provincies en naar het ministerie van EZ. Het Netwerk wil een bijdrage leveren aan behoud van de expertise en ervaring van DLG-medewerkers voor de sector. Met DLG en het ministerie van EZ is gesproken over de mogelijkheden om vraag naar medewerkers bij leden van het Netwerk te koppelen aan het mobiliteitsbeleid van DLG. Directe aanleiding voor het gesprek met DLG was de signalering door leden dat stages of detacheringen van medewerkers van DLG zouden leiden tot oneerlijke concurrentie met adviesbureaus. In het gesprek bleek dit niet het geval.

Arbeidsmarkt

Het Netwerk droeg bij aan het arbeidsmarktonderzoek van het NIBI, samen met andere brancheverenigingen. De behoefte aan sturing in opleidingen is aanwezig over bijvoorbeeld kennis over vegetatiekarteringen, soortenkennis (of vaardigheden om die kennis snel kunnen opdoen), communicatie- en adviesvaardigheden.

3. Bijdragen aan maatschappelijk discussies

Het Netwerk stelde op meerdere manieren zijn kennis beschikbaar in maatschappelijke discussies.

Natuurvisie

Het Netwerk Groene Bureaus reageerde op de Natuurvisie van de rijksoverheid en stelde dat de Natuurvisie aanvullend op het gebiedsbeleid de goede beleidsrichting geeft voor de lange termijn. De Natuurvisie constateert terecht dat de (inter)nationale natuurdoelen alleen met grote inzet en goed onderbouwde afwegingen tussen maatschappelijke belangen te bereiken zijn. De leden van het Netwerk Groene Bureaus hebben veel ervaring met de voordelen van het gebruik van natuur ten dienste van waterveiligheid, gezondheid en economisch vestigingsklimaat. Een aantal vormen van natuur vaart daar wel bij. De Natuurvisie lijkt echter voor onze omgang met de natuur het 'intrinsieke motief' te vervangen door antropocentrische motieven. Dit opgeroepen beeld heeft als risico dat de ingezette beleidslijn wordt gezien als vervanging - en niet als aanvulling - voor het gebiedsbeleid dat mede natuurbehoud als doelstelling heeft. Bij schaarste aan overheidsmiddelen is dit risico reëel. Een dergelijke ontwikkeling brengt de gestelde overheidsdoelen buiten bereik. De ervaring van de leden is in het Uitvoeringsprogramma te gebruiken via het kennisnetwerk waar de Natuurvisie zich sterk voor maakt.

Het Netwerk nam deel aan een bijeenkomst van rijk en provincies ter voorbereiding van de maatschappelijke uitvoeringsagenda voor de Rijksnatuurvisie. De aanpak van de Uitvoeringsagenda en mogelijke invulling werden besproken.

Manifest De Levende Tuin

Het Netwerk onderschreef het Manifest De Levende Tuin, een initiatief van Branchevereniging VHG en NL Greenlabel. Het Manifest wil mensen bewust maken van de natuur en hun omgang daarmee, zowel in de privéruimten (tuinen) als openbare ruimten. Daardoor zullen mensen eerder duurzame keuzen maken in hun rol als consument en als beslisser binnen bedrijven en overheden. Deelnemers aan het Manifest zijn Tuinbranche Nederland, GNL Stadswerk, Netwerk Groene Bureaus, de Vlinderstichting, de Vogelbescherming, de Nederlandse Vereniging van Tuin- en Landschapsarchitecten en Wageningen Universiteit/Alterra.

Netwerk Groene Bureaus

www.netwerkgroenebureaus.nl
secretariaat@netwerkgroenebureaus.nl
030-6565466 Zeisterweg 14
3984 NL Odijk

Uitvoeringsregelgeving voor het wetsvoorstel Natuurbescherming

Het Netwerk nam deel aan een stakeholdersessie over de uitvoeringsregelgeving voor het wetsvoorstel Natuurbescherming. De besproken uitvoeringsregelgeving had betrekking op Beheer, schadebestrijding, exoten, jacht, middelen en op Handel in dieren, planten en hout.

Gegevensbeheer

Het Netwerk nam deel aan een discussie van BIJ12, PGO's en NatuurBank Nederland over het 'perspectief op de NDFP na 2016' over onder meer de consequenties van open data.

Op een bijeenkomst van BIJ12 dacht het Netwerk mee over het opzetten van een systeem voor de opslag van vegetatie- en habitatgegevens. Het ontbreken van een voldoende gestandaardiseerde manier van werken voor het verzamelen en interpreteren van data bij vegetatie- en structuurkarteringen compliceert en dergelijk systeem.

4. Onderhouden van externe relaties

Het Netwerk wil vanuit zijn maatschappelijke verantwoordelijkheid bijdragen aan ontwikkelingen in zijn werkveld. Daarvoor onderhoudt het Netwerk externe relaties via bilaterale gesprekken, deelname aan overleggen, het geven van interviews, publiceren van artikelen en een externe nieuwsbrief. Daarmee brengt het Netwerk zijn kennis en ervaring uit de praktijk op meerdere plaatsen in.

Gesprekken

Met onder meer het Interprovinciaal Overleg werd gesproken over onderlinge raakvlakken. Aan de orde kwamen kennisontwikkeling, kennisdeling, evaluatie van beleid, deskundig opdrachtgeverschap en gegevensbeheer. Het bestuur verstevigde de contacten met verwante organisaties via gesprekken met directeuren van Stadswerk, Branchevereniging VHG en CUMELA. Samenwerkingsmogelijkheden

zijn verkend, waaronder de organisatie van bijeenkomsten en het verzorgen van onderdelen van elkaars bijeenkomsten.

Deelname aan besturen, commissies en overleggen

Het Netwerk is vertegenwoordigd in het bestuur van het Centre for Wetland Ecology (CWE), een netwerk van universitaire onderzoeksgroepen en academische kennisinstellingen en in de Adviescommissie Watermozaïek. Deze adviescommissie adviseert de Programmacommissie Watersysteemonderzoek van de STOWA. Het Netwerk levert een inbreng in de expertgroepen voor de verschillende Soortenstandaards en neemt deel aan het Sectorenoverleg N2000, de Klankbordgroep nieuwe natuurwetgeving, het Overleg Dierziekten en de klankbordgroep Wageningse opleidingen.

Tuin en Landschap interviewt Johan Burger

Het tijdschrift Tuin en Landschap publiceerde op 28 augustus 2014 een interview met de voorzitter van het Netwerk Groene Bureaus Johan Burger (directeur ATKB). Zijn kernboodschap: "We moeten onze specialiteiten naar buiten toe meer bekendheid geven." Johan Burger gaf zijn visie op onder meer de positie van groene adviesbureaus, het karakter van het Netwerk en accenten voor de toekomst.

brancheorganisatie
voor
kwaliteitsbevordering
en
belangenbehartiging

Artikel in ROMagazine

Johan Burger (ATKB), Liedewij Haver Droeze (Adviesbureau Haver Droeze), Bas van Leeuwen (secretariaat NGB) en Gwenn van der Schee (Arcadis) publiceerden namens het Netwerk een artikel in ROMagazine (juli 2014) over het Uitvoeringsprogramma van de Natuurvisie. Om natuur verder maatschappelijk te verankeren is synergie met alle maatschappelijke belangen essentieel. Dat maakt

groene adviesbureaus een essentiële schakel bij de uitvoering van de Natuurvisie.

Het Netwerk bracht elf persberichten en nieuwsberichten uit. Externe relaties ontvingen drie maal een korte nieuwsbrief.

5. Praktisch ondersteunen van leden

Via directe acties ondersteunt het Netwerk het werk van zijn leden. Indirect steunt het Netwerk zijn leden door ledenlijsten beschikbaar te stellen om informatie te verspreiden, te fungeren als aanspreekpunt voor de branche en een platform te bieden voor onderlinge contacten.

Ethisch consult

Het Netwerk biedt de mogelijkheid tot een ethisch consult, voortvloeiend uit de gedragscode. Een ethisch consult vond plaats over dilemma's bij het niet opvolgen van uitgebrachte adviezen, met directe natuurschade als mogelijke consequentie.

Veiligheid op het werk

De werkgroep 'Veilig werken' bracht informatie bijeen over de veiligheidsrichtlijnen die de leden toepassen, als opstap voor een selectie en uitwerking van richtlijnen. Dit leidt tot formeel vast te stellen richtlijnen in 2015.

Gezamenlijk abonnement op de Nationale Databank Flora en Fauna

Het Netwerk en de Gegevensautoriteit Natuur (GaN) initieerden in 2013 een pilot voor het gebruik van de Nationale Databank Flora en Fauna. In 2014 werd met BIJ12 overlegd over een abonnement op de NDFF. De voortgang van de discussie werd geremd door de vele organisatorische consequenties van de overgang van de NDFF van de Gegevensautoriteit naar BIJ12. Wel werd na de signalering dat bureaus binnen het abonnement van de opdrachtgever alleen op de



werkplek van de opdrachtgever op de NDFF kunnen werken, door Natuurloket 'externe accounts' gecreëerd. Bureaus hebben daarmee toegang vanuit hun eigen werkplek. De abonnementsvorm is in ontwikkeling.

Collectieve ontheffingen

Ook in 2014 zijn bureaus gemachtigd tot het gebruik van de ontheffing voor visserijregelgeving en van de Flora- en faunawet van het Netwerk Groene Bureaus. De machtigingen worden jaarlijks verstrekt op basis van een rapportage over het gebruik van de ontheffing in het voorgaande jaar. De ontheffing voor visserijregelgeving werd in aangepaste vorm verlengd tot en met 31 december 2015.

Informatievoorziening

De leden werden regelmatig geïnformeerd over onder meer actuele ontwikkelingen in het werkveld, bijeenkomsten, onderzoeksrapporten, regelgeving en stage-aanvragen. Op verzoek van een aantal leden is de betekenis van het lidmaatschap voor opdrachtgevers kort geformuleerd, te gebruiken als bijsluiter bij offertes. Ook in 2014 werd binnen het Netwerk de interne nieuwsbrief verspreid.

6. De vereniging

Leden

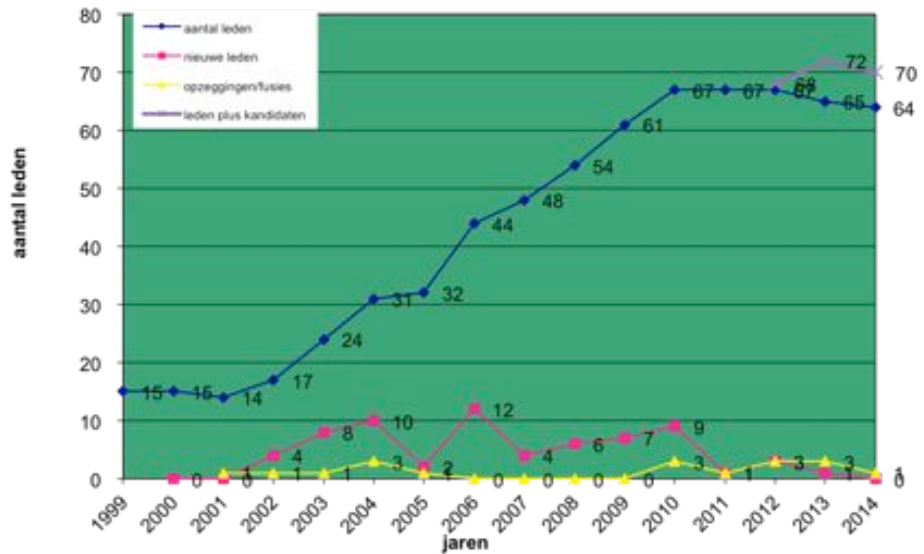
Het ledental van de vereniging blijft met 64 leden stabiel.

De aanwas van het Netwerk vond plaats in de vorm van 'kandidaatschappen'. Het Netwerk Groene Bureaus heeft zes kandidaten.

De leden zijn:

Adviesbureau Cuppen
Adviesbureau E.C.O. logisch
Adviesbureau Haver Droeze
Aequator Groen & Ruimte
AFO Advisering en Onderzoek
Altenburg & Wymenga
Antea Group Nederland BV.
Aqua-Terra Nova
AquaTerra-KuiperBurger (ATKB)
ARCADIS Nederland BV
b&d Natuuradvies
BRO
BTL Advies
BügelHajema Adviseurs
Bureau Aandacht Natuur
Bureau Bleijerveld
Bureau FaunaX
Bureau Viridis
Bureau Verbeek
Bureau Waardenburg
Buro Bakker
CroonenBuro5
De Groene Ruimte
Eco-Niche
EcoGroen Advies
Ecologica

Elodea
Faunaconsult
Geofox-Lexmond
GiMaRIS
Grontmij Nederland bv
Hofman Aquamarien
IJzerman advies
Jos Rademakers Ecologie en Ontwikkeling
Koeman en Bijkerk BV
Koenders & Partners
Landschappartners
Laneco
LievenseCSO infra water en milieu
Loo Plan
Movares
Natuurbalans - Limes Divergens
Regelink Ecologie & Landschap
Rho
Royal HaskoningDHV
RPS BCC B.V.
SAB adviseurs in ruimtelijke ontwikkeling
Schoutens advies & begeleiding
Second Opinion
Stichting Staring Advies
Staro Natuur en Buitengebied
Taken Adviseurs en Ingenieurs



Ecologisch Adviesbureau Henk
Baptist
Ecologisch Adviesbureau Van Tweel
Econsultancy
ECOquickscan
Eelerwoude
Ekoza

Tauw
Tonckens Ecologie
Van den Bijtel Ecologisch Onderzoek
Van der Goes en Groot
VanderHelm Milieubeheer BV
Witteveen+Bos Raadgevend Ingenieurs

Werkgroepen

Binnen het Netwerk Groene Bureaus waren in 2014 zeven werkgroepen actief.

Werkgroep BREEAM-NL

De werkgroep heeft als opdracht de positie van de ecologie binnen BREEAM-NL verder te ontwikkelen én uit te dragen.

Leden:

Marcus Bouma, E.C.O. Logisch	Jasper Ohm, Arcadis
Jan Dirk Buizer, Bureau Waardenburg	Martijn Perk, Koenders & Partners
Daan Dekker, Tauw	Dirk van Pijkeren, Laneco
Dirk van der Est, ATKB	Tienke Springer, De Groene Ruimte (secretaris)
Pim Godschalk/Wijnanda Hulsegge, ATKB	Saskia Wessels, Grontmij
Martin van den Hoorn/Lucia Schat, Regelink Ecologie & Landschap	Arend de Wilde, Royal HaskoningDHV
Henk Jansen, Elodea	Karin Wopereis, Econsultancy
Cornel van der Kooij/Lucas Marijs, Movares	Jasper Ohm, Arcadis

Werkgroep 'Communicatie'

De werkgroep heeft als opdracht om op basis van de vastgestelde communicatiestrategie van het Netwerk Groene Bureaus acties te ontwikkelen om de externe communicatie vorm te geven.

Leden: Margreet ter Steege, Buro Bakker, en Reinoud Kleijberg, Arcadis

Werkgroep 'Kwaliteitsbevordering'

De werkgroep had als opdracht de werkwijze voor verdere ontwikkeling van de kwaliteit van de leden te ontwikkelen. De werkgroep heeft zijn opdracht voltooid en is door de ledenvergadering opgeheven.

Leden:

Henk Baptist, Ecologisch Adviesbureau Henk Baptist	Marcel Koen, Econsultancy
Roelof de Beer, Van der Goes en Groot	Johannes Regelink, Regelink Ecologie & Landschap
Pieter Biezenaar, Altenburg & Wymenga	Monique de Wit, Grontmij Nederland B.V
Johan Burger, ATKB	

Werkgroep 'Standaarden en protocollen'

De werkgroep heeft als opdracht breed gedragen en wetenschappelijk verantwoorde standaarden en protocollen te genereren op het gebied van soortenstandaards, het inventariseren van soorten en het verplaatsen van soorten in het kader van mitigatie en compensatie.

Leden:

Benjamin Backx, Regelink Ecologie & Landschap	Theo de Jong, Bureau Viridis
Bertien Besteman, b&d Natuuradvies	Marcel Koen, Econsultancy
Haico van der Burgt, Ecoquickscan	Tjeerd Kooij, Ekoza
Dirk van Est, ATKB	Dirk van Pijkeren, Laneco
Ramon ter Harmsel, Witteveen+Bos	Eric de Vries, Altenburg & Wymenga
	Michiel van Kerkvoorde, Buro Bakker

Werkgroep 'Toetsing'

De werkgroep heeft als opdracht om de zittende leden en bureaus die zich voor het lidmaatschap van het Netwerk aanmelden op kwaliteit te toetsen. Daarvoor worden c.v.'s van medewerkers en drie rapportages van het bureau beoordeeld.

Leden:

Karin Albers (Ecologica)	Martijn Perk (Koenders & Partners)
Haïco van der Burgt (ECOquickscan)	Gwenn van der Schee (Arcadis)
Jan Busser (Tauw)	Marko Sinke (Loo Plan)
Ben Fit (Antea)	Melchior van Tweel (Ecologisch Adviesbureau)

Lidmaatschapsvormen NGB vereenvoudigd

Het Netwerk kende drie vormen van deelname: lidmaatschap, aspirant-lidmaatschap en kandidaatschap. Het bestuur vereenvoudigde op voorstel van de ledenvergadering de vormen van deelname tot 'lidmaatschap' en 'kandidaatschap'. Een 'lid' voldoet aan alle eisen ten aanzien van kwaliteit (voldoet aan de gedragscode) en economische bedrijfsvoering (heeft aangetoond twee jaar als bedrijf in stand te blijven). De 'kandidaat' dient zich op één of beide aspecten nog te bewijzen. Het kandidaatschap is daarmee een mogelijkheid geworden om de voorzieningen van het Netwerk te gebruiken als zowel de kwaliteit als economische levensvatbaarheid nog niet voldoen aan de eisen van het Netwerk.

Financiën

De penningmeester werd decharge verleend voor het jaar 2014, op voorstel van de kascommissie bestaande uit Haico van der Burgt (ECOquickscan) en Martijn Perk (Koenders & Partners). De ledenvergadering besloot op voorstel van de kascommissie tot een contributieverhoging.

Digitale aanwezigheid

Via www.netwerkgroenebureaus.nl is informatie over de activiteiten van het Netwerk beschikbaar en over onder meer de gedragscode en het vleermuisprotocol. De website van het Netwerk Groene Bureaus heeft een ledengedeelte met daarop onder meer verslagen van themabijeenkomsten, de interne nieuwsbrieven, de brochure van het Netwerk, info over het aanvragen van machtigingen, verslagen van ledenvergaderingen, jaarverslagen, logo's van het NGB (voor opname in briefpapier of website), het huishoudelijk reglement en de statuten. Leden kunnen aankondigingen van cursussen, bijeenkomsten e.d. plaatsen op het openbare gedeelte van de website. Het Netwerk is actief op LinkedIn (Netwerk Groene Bureaus; besloten groep) en op Twitter (@GroeneBureaus).

Netwerk Groene Bureaus in het kort

Het Netwerk Groene Bureaus, brancheorganisatie voor groene adviesbureaus, staat voor kwaliteitsbevordering en belangenbehartiging. Voor individuele bureaus én voor de branche als geheel. Het Netwerk verbindt tweederde van de bij adviesbureaus werkende ecologische adviseurs.

kwaliteit in advisering

kwaliteitsborging

- gedragscode als kwaliteitsnorm
- kwaliteitsborging met een klachtenprocedure
- ethisch consult bij dilemma's

bron van kennis

- themabijeenkomsten voor kennisdeling
- discussies op basis van de praktijk
- informatie over actuele ontwikkelingen
- ontwikkelen van nieuwe werkwijzen

belangenbehartiging

samen sta je sterk

- contacten om samenwerking aan te gaan
- steun bij problematische aanbestedingen
- steun bij oneerlijke concurrentie

spreekbuis en lobby

- overheden inzicht bieden in de praktijk
- opdrachtgevers inzicht bieden in aanbesteden
- de maatschappij inzicht bieden in de betekenis van advisering

sociale verbinding

- collega's met dezelfde vragen en ervaringen spreken
- je deel weten van het grotere geheel

NGB

bedrijfsvoering

- voeren van het kwaliteitskenmerk NGB
- bureauvermelding op de NGB-website
- gebruik van collectieve ontheffingen